

AVVISO DI SELEZIONE

per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità lavorative - Guardie Particolari Giurate Certificate Enac per le categorie A1 e/o da A1 a A5 da adibire alla mansione di Addetto alla Sicurezza Aeroportuale e Vigilanza Aeroportuale presso l'Aeroporto di Cagliari e per la creazione di un elenco di idonei da cui attingere rispettivamente per le eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato e determinato e/o stagionale, parimenti da adibire alla mansione di Addetto alla Sicurezza Aeroportuale Cat. A1 e/o da A1 a A5

Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione: dalle ore 18.00 del 13/12/2024

Scadenza del termine di presentazione della domanda: ore 12.00 del 29/12/2024

Sogaer Security SpA, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 06/12/2024, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012, avvia con la presente una selezione finalizzata alla assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità lavorative, nonché alla creazione di un elenco di idonei da cui attingere per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e determinato e/o stagionale di GPG Certificate Enac per le categorie A1 e/o da A1 a A5 Addette alla Sicurezza Aeroportuale e Vigilanza Aeroportuale, da inquadrare nel livello 6° del CCNL trasporto aereo, parte specifica Gestori aeroportuali, sede di lavoro presso l'Aeroporto di Cagliari.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato sul sito web della So.G.Aer. S.p.A. <http://www.sogaer.it> e della Sogaer Security Spa <http://www.sogaersecurity.it> e, per estratto, su un quotidiano locale a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

- 1) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- 2) certificato di Addetto alla Sicurezza Aeroportuale, rilasciato dall'ENAC, per le categorie A1 e/o da A1 a A5 in corso di validità al momento della presentazione della domanda;

- 3) decreto di GPG in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- 4) conoscenza del codice etico del Gruppo Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti; link: www.sogaersecurity.it;
- 5) conoscenza della lingua inglese non inferiore al livello B1;
- 6) patente di guida Categoria B in corso di validità;
- 7) diploma di scuola media superiore;
- 8) aver maturato una esperienza nel ruolo di Guardie Particolari Giurate Certificate Enac per le categorie A1 e/o da A1 a A5;
- 9) superamento del controllo rafforzato dei precedenti personali (background check rafforzato) ai sensi dei punti 11.1.2; 11.1.3 e del Reg. UE 2015/1998);
- 10) non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;
- 11) essere iscritto nelle liste elettorali;
- 12) godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e/o provenienza (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- 13) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione ai sensi de T.U. 81/2008;
- 14) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione (secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999) e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni.

L'assenza anche di uno solo dei sopra elencati requisiti (dal punto 1 al punto 14) determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

Costituiscono requisiti preferenziali:

- il possesso della patente aeroportuale (Airsides Driving Permit)
- attestati di formazione, oltre alla cat. A1, per le catt. A2, A3 A4 e A5
- l'aver già prestato servizio come GPG in ambito aeroportuale
- La conoscenza di altre lingue, oltre all'inglese, attestate al livello B1 e altri titoli di studio oltre al diploma di scuola media superiore.

ART. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata entro il 29/12/2024 esclusivamente in via telematica, tramite compilazione del FORM e caricamento degli allegati richiesti, raggiungibile al seguente link <https://richieste.dipendenti.sogaersecurity.it>. Si considera presentata nei termini, a

pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato. Ove il candidato intenda partecipare sia alla selezione per tempo indeterminato che a quella per tempo determinato dovrà selezionare l'apposita casella presente nel FORM.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere osservata la seguente procedura:

- 1) registrarsi alla piattaforma con nome e cognome, indirizzo e-mail e scelta della password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) attendere la ricezione della e-mail che richiede la verifica dei dati tramite link di attivazione;
- 3) Nella pagina di Login inserire la password scelta per entrare nella piattaforma, nella sezione "Istruzioni per la compilazione della domanda" troverete tutti gli allegati, gli allegati saranno disponibili anche all'interno della sezione "avvisi di selezione" del sito www.sogaersecurity.it;
- 4) scaricare l'Allegato A, che si trova nell'elenco documenti presenti in "Istruzioni per la compilazione della domanda", compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato A dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;
- 5) scaricare l'Allegato B, che si trova nell'elenco documenti presenti in "Istruzioni per la compilazione della domanda", compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato B dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;
- 6) per la compilazione della domanda cliccare su "Invia Domanda" nella pagina principale e allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file):

- Curriculum Vitae in formato europeo;
- Copia del certificato di Addetto alla Sicurezza Aeroportuale, rilasciato dall'ENAC, per le categorie A1 e/o da A1 a A5 in corso di validità, al momento della presentazione della domanda;
- Copia del decreto di GPG in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- Copia della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- Copia del diploma di scuola media superiore;
- Allegato A e Allegato B;

Per quanto riguarda i titoli preferenziali allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF:

Copia della patente aeroportuale (Airsides Driving Permit);

- Attestati di formazione, oltre alla cat. A1, per le catt. A2, A3 A4 e A5;
- Attestati relativi alla conoscenza di altre lingue, oltre all'inglese, attestate almeno al livello B1;
- Altri titoli di studio oltre al diploma di scuola media superiore.

7) ove il candidato intenda dare la disponibilità anche alla assunzione a tempo determinato e/o stagionale dovrà selezionare la casella dedicata;

8) compilati tutti i campi del FORM e allegati i documenti richiesti cliccare sul pulsante "Invia Domanda";

9) nella pagina di conferma dell'invio premere il pulsante "Visualizza e Stampa", nella sezione seguente comparirà il dettaglio della domanda, premere l'icona della stampante e stampare una copia, ovvero salvare il documento sul proprio dispositivo, in tale ricevuta saranno presenti il numero di presentazione della domanda, la data e l'ora dell'invio e ID tracciamento ticket, che serviranno per identificare la domanda nella piattaforma.

Il candidato riceverà comunque una mail di conferma al momento dell'invio della domanda con numero di presentazione e l'ID tracciamento ticket.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati, il FORM compilato in ogni sua parte e premuto il pulsante "Invia Domanda".

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima dell'invio.

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, per l'annullamento andare su "Le mie domande" selezionare la domanda e cliccare su "annulla domanda".

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. La mancata presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati, nei termini sopra indicati, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

È inoltre esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall'Avviso e dal FORM.

Al momento dell'invio della domanda a ciascun candidato verrà assegnato un numero di ticket sequenziale e un ID di tracciamento che potrà essere utilizzato per riconsultare la domanda ovvero integrarla, sempre entro il termine di presentazione della stessa. Tali numeri identificheranno il candidato per tutta la durata della procedura e dovranno essere riportati nella data delle prove selettive.

ART. 4 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nel FORM di compilazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà caricare i seguenti dati richiesti effettuando, a pena esclusione, una dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- b) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- c) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
- d) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, ossia del diploma di scuola superiore;
- e) il possesso del certificato di Addetto alla Sicurezza Aeroportuale, rilasciato dall'ENAC, per le categorie A1 e/o da A1 a A5 in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- f) il possesso del decreto di GPG in corso di validità al momento della presentazione della domanda;
- g) di aver maturato una esperienza nel ruolo di GPG aeroportuale con certificazione Enac A1 e/o da A1 a A5;
- h) il possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- i) di non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali;
- j) non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;
- k) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer;
- l) l'esistenza o meno di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugi o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente di predette società;
- m) la conoscenza del Codice etico del Gruppo Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti; con riferimento alle dichiarazioni su ciò che genera conflitto di interessi sul buon andamento e l'imparzialità dell'attività aziendale (punto 1.3 del Codice etico; link www.sogaersecurity.it);
- n) di esprimere il consenso al trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione e con qualsiasi ulteriore documento prodotto per le finalità inerenti la stessa procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e d.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.); a tal fine dichiara di essere a conoscenza che dovrà controfirmare e allegare specificatamente il consenso riportato negli allegati dell'avviso di

- selezione e nella sezione "istruzioni per la compilazione della domanda" della piattaforma;
- o) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato sul sito istituzionale.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione citati all'art. 1 avverrà per screening curriculare, mediante la valutazione delle esperienze e dei requisiti preferenziali, e colloquio tecnico attitudinale

Verrà dunque effettuato:

- **l'esame delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1. Solo le candidature che presenteranno i requisiti richiesti saranno ammesse alle successive fasi di selezione,

I candidati aventi i requisiti di cui all'art. 1 verranno convocati alla prova di selezione di seguito descritta:

- **Prova di selezione:** è rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale svolto dalla **Commissione nominata da Sogaer Security SpA** in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società e sarà costituita da tre componenti dotati di competenza ed esperienza nelle materie oggetto di selezione. Effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare la preparazione tecnica, le conoscenze operative dei candidati, nonché le attitudini e capacità a ricoprire la funzione (a titolo esemplificativo e non esaustivo: capacità di comunicazione, di relazione e di gestione del conflitto, dinamismo ed energia, flessibilità, capacità di cooperazione, capacità di problem solving, motivazione, attitudine al lavoro di squadra)

Punteggio minimo 45 punti, punteggio massimo 75 punti.

All'esito della valutazione della prova **i candidati che non conseguano** almeno un punteggio **minimo pari a 45 punti su 75** saranno ritenuti inidonei e quindi non inclusi nella graduatoria finale.

Si procederà dunque alla **valutazione delle esperienze e dei requisiti preferenziali** (art. 2) relativi al profilo professionale da selezionare. Questa valutazione comporterà il riconoscimento di un **massimo di ulteriori 25 punti** che verranno assegnati come segue:

- il possesso della patente aeroportuale (Airport Driving Permit) – 5 punti;
- attestati di formazione, oltre alla cat. A1, per le catt. A2, A3 A4 e A5 – 5 punti;
- l'aver già prestato servizio come GPG in ambito aeroportuale – verrà riconosciuto un punteggio di 0,50 per ogni mese di servizio effettuato negli ultimi 18 mesi sino ad un massimo di 5 punti;

- La conoscenza di altre lingue, oltre all'inglese, attestate al livello B1 e altri titoli di studio oltre al diploma di scuola media superiore (laurea, master etc.), verranno riconosciuti 3 punti per ciascun attestato sino ad un massimo di 10 punti.

La graduatoria finale dei candidati verrà redatta sulla base delle valutazioni espresse in merito alla prova di selezione e al possesso o meno dei requisiti preferenziali di cui all'art. 2, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che avranno conseguito una **valutazione finale di almeno 60 punti**. In caso di parità di punteggio verranno utilizzati i criteri di preferenza stabiliti per i concorsi pubblici.

ART. 6 NOMINA DELLA COMMISSIONE

La commissione verrà nominata con delibera del C.d.A., ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, conseguito sulla base della somma del punteggio ottenuto nella prova e all'esito della valutazione del possesso o meno dei requisiti preferenziali di cui all'art. 2. L'Amministratore Delegato, con proprio atto approva la graduatoria finale. La graduatoria finale verrà pubblicata e diffusa sul sito web (<http://www.sogaersecurity.it>) della Sogaer Security Spa.

La graduatoria sarà valida per 18 mesi dalla data di pubblicazione, scaduto tale termine il presente avviso perderà di efficacia, salvo proroga a discrezione della Società.

ART. 8 NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società, nel rispetto della riservatezza dei dati personali; i candidati saranno identificati mediante il codice numerico attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità, nonché della ricevuta di presentazione della domanda di selezione attribuente il codice identificativo numerico. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le predette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 9 CONDIZIONI CONTRATTUALI

I candidati ammessi alla graduatoria finale dovranno produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'Avviso e autodichiarati.

La Sogaer Security Spa verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, nonché l'esperienza e i titoli dichiarati dal candidato selezionato; verificherà inoltre l'insussistenza delle cause ostative all'assunzione in conformità alle previsioni di cui alla L. 190/2011.

Il candidato, al momento del conferimento dell'incarico, dovrà confermare la disponibilità all'assunzione nei termini indicati da Sogaer Security Spa per la sottoscrizione del contratto di lavoro, o dichiarare formale rinuncia.

ART. 10 DISPOSIZIONE FINALE

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avvisi pubblicati sul sito istituzionale della società.

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'Amministratore Delegato

Gian Luigi Molinari