



Prot. 476/AD/GLM

Data: 29/10/2024

Da: **Amministratore Delegato**

A: **Tutto il personale**

Oggetto: Mobilità interna del Personale

Job Posting per: 2 Supervisor Capivarco

Ad integrazione della precedente comunicazione Prot. 407/AD/GLM del 29/09/2024, si comunica che a far data dalla pubblicazione della presente, viene avviata la procedura di selezione interna atta a verificare, tra il personale dipendente in forza all'azienda e con contratto a tempo indeterminato, la presenza di candidature idonee, interessate allo svolgimento della mansione di Supervisor Capivarco con inquadramento 4° livello del CCNL con la possibilità di istituire un bacino di idonei.

Le candidature dovranno pervenire entro la data sotto evidenziata e saranno valutate sulla base dei titoli richiesti e delle competenze possedute, come di seguito specificato:

REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno:

- Avere la qualifica di GPG;
- Avere la certificazione ENAC per le categorie A1-A2-A3-A4-A5;
- Essere in forza all'azienda da almeno 5 anni;
- Avere una buona conoscenza delle procedure operative di security;
- Avere una buona conoscenza della lingua inglese, con grado di competenza non inferiore al livello B1;
- Avere attitudine alla leadership;
- Avere buona conoscenza dei sistemi applicativi e database aziendali;
- Dare disponibilità al full time;
- Dare disponibilità a ricoprire turni notturni.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali (da autocertificare nell'apposito allegato B):

- La conoscenza di altre lingue, oltre all'inglese, di grado non inferiore al livello B1;
- Altri titoli di studio oltre al diploma di scuola media superiore;
- Ulteriori anni di anzianità in aggiunta ai 5 anni richiesti come requisito essenziale.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente tramite portale dedicato (<https://richieste.dipendenti.sogaersecurity.it/>) con allegati i seguenti documenti, reperibili sempre sul portale:



- Autocertificazione (Allegato A);
- Modulo privacy (Allegato B).

Sarà inoltre necessario allegare:

- Il proprio CV aggiornato in formato europeo;
- Le eventuali certificazioni di lingua inglese e/o lingue ulteriori;
- Eventuali altri attestati culturali (laurea).

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore 18:00 del 11 novembre 2024.

La domanda di partecipazione potrà essere compilata mediante piattaforma disponibile al seguente link: <https://richieste.dipendenti.sogaersecurity.it/>. Trattandosi di selezione interna, le credenziali per l'accesso saranno rese disponibili mediante affissione nella bacheca dell'Ufficio Operativo Sogaer Security, e nelle bacheche delle postazioni operative Varco Carrabile Sud e Bag Room. Al momento dell'invio della domanda a ciascun candidato verrà assegnato un numero di ticket sequenziale e un ID di tracciamento che potrà essere utilizzato per richiamare la domanda ovvero integrarla, sempre entro il termine di presentazione della stessa. Tali numeri identificheranno il candidato per tutta la durata della procedura e dovranno essere riportati nella data delle prove selettive.

Eventuale assistenza tecnica per la compilazione della domanda verrà fornita al numero 376.1787653.

I candidati saranno selezionati mediante prova scritta e colloquio individuale eseguiti dalle Commissioni che verranno appositamente nominate.

I risultati delle prove verranno pubblicati entro 10 giorni dalla data di esecuzione delle stesse.

Si ribadisce che la presentazione delle domande dovrà pervenire, tramite portale dedicato, entro e non oltre le ore 18:00 del 11 novembre 2024, pena esclusione dalla procedura di selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE CONOSCENZA PROCEDURE SECURITY

La prova scritta ha come obiettivo quello di valutare il livello di conoscenza delle procedure operative di security tramite un test a risposta multipla di n° 30 quesiti (di cui 2 in lingua inglese) attribuendo 2 punti per ogni risposta esatta fino a un massimo di 60 punti. Le mancate o errate risposte avranno una valutazione pari allo zero.

Ai fini del mero ottenimento dell'idoneità, è consentito un margine di errore pari al 20% delle domande del test (quindi raggiungere un esito positivo di almeno 24 domande su 30). In caso di non raggiungimento del punteggio minimo, il candidato non potrà accedere al colloquio individuale.

COLLOQUIO INDIVIDUALE

Una apposita Commissione di valutazione nominata da Sogaer Security, in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, dotata di competenza ed esperienza nelle materie oggetto di selezione, effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare le attitudini e capacità a ricoprire la mansione. Al colloquio individuale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.



Ulteriori 10 punti verranno attribuiti come segue:

- Fino ad un massimo di 5 punti per ulteriori titoli di studio:
 - Laurea, 3 punti;
 - Certificazioni ulteriori di lingue con livello non inferiore al B1, 2 punti.

In ogni caso la somma dei punteggi per ulteriori titoli di studio non potrà eccedere il valore di 5 punti.

- Fino a un massimo di 5 punti complessivi, oltre al requisito minimo di 5 anni relativo all'anzianità di servizio richiesta per poter accedere alla selezione:
 - Per ogni anno di anzianità, 0,5 punti.

In ogni caso, la somma del punteggio per anzianità di servizio non potrà eccedere il valore di 5 punti.

La graduatoria stilata a seguito degli esiti della selezione avrà la validità di 1 anno a partire dalla data di pubblicazione.

La procedura di selezione si svolgerà presso la Training Room (Sala Corsi) della Sogaer Security.

Certi di riscontrare l'apprezzamento del personale tutto, confidiamo nella più ampia partecipazione possibile.