

AVVISO DI SELEZIONE

Finalizzato alla creazione di un elenco di idonei allo svolgimento della mansione di Guardia Particolare Giurata Addetto alla Sicurezza Aeroportuale certificata ENAC Categoria A1, cui attingere, per l'eventuale assunzione a tempo determinato e/o stagionale, esclusivamente fra coloro che, al termine del percorso formativo messo a disposizione dall'azienda conseguiranno la suddetta certificazione.

Decorrenza presentazione della domanda di partecipazione

dalle ore 12.00 del 03/06/2024

Scadenza del termine di presentazione della domanda

ore 12.00 del 18/06/2024

Sogaer Security SpA, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del **15/12/2023**, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012 avvia una selezione finalizzata alla creazione di un elenco di persone idonee al **percorso formativo di certificazione al ruolo di GPG-Addetto ai controlli di sicurezza aeroportuale ai sensi del DM 85/99 per la categoria ENAC A1**. Da tale elenco, esclusivamente tra coloro che avranno ottenuto la certificazione rilasciata dall'ENAC, l'azienda potrà attingere per l'eventuale assunzione a tempo determinato e stagionale.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato sul sito web della So.G.Aer. S.p.A. <http://www.sogaer.it> e della Sogaer Security S.p.A. <http://www.sogaersecurity.it> e, per estratto, su un quotidiano locale a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Le operazioni di reclutamento sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla Società SP Selezione Personale Srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. n. 39/0005838). SP Selezione Personale Srl effettuerà le attività ad essa attribuite nell'articolato di seguito nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
2. pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
3. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente in base e ai sensi del decreto legge 81/08;

4. assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
5. conoscenza del codice etico So.G.Aer. S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
6. accettazione integrale e senza riserva alcuna delle condizioni del presente Avviso e del regolamento per la selezione del personale pubblicato nel sito So.G.Aer. S.p.A.;
7. presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE 2016/679) disponibile al seguente link www.sogaer.it e allegato all'Avviso.
8. possesso del diploma di scuola media superiore;
9. possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità (copia da allegare in fase di presentazione della domanda);

Inoltre, sempre a pena di esclusione, è richiesta:

10. conoscenza della lingua inglese attestata al livello B1 (attestato da allegare in fase di presentazione della domanda);
11. aver maturato precedenti esperienze professionali in ambito di servizi ausiliari di security e/o in ambito aeroportuale in maniera continuativa per almeno 6 mesi negli ultimi 24 mesi.
12. il superamento del controllo rafforzato dei precedenti personali, ai sensi dei punti 11.1.1, 11.1.2 e 11.1.3 del Reg. UE 2015/1998, che sarà finalizzato a verificare:
 - o l'identità della persona sulla base delle prove documentali;
 - o eventuali precedenti penali in tutti gli Stati di residenza almeno durante gli ultimi 5 anni;
 - o l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni durante gli ultimi 5 anni;
 - o dati di intelligence e ogni altra informazione pertinente a disposizione delle autorità nazionali competenti che possono, a loro avviso, essere rilevanti ai fini dell'idoneità di una persona a svolgere mansioni che richiedono un controllo rafforzato dei precedenti personali;
13. il possesso dei seguenti requisiti personali secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999:

a. idoneità fisica:

- buona salute fisica e mentale;
- assenza di daltonismo;
- assenza di uso di droga e di alcool;
- capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto;

E richiesta, inoltre, assenza di limiti di idoneità allo svolgimento di servizi in esterno.

b. requisiti psicoattitudinali:

- capacità di concentrazione, di autocontrollo e di contatto con il pubblico;
- attitudine ad esercitare i compiti di sicurezza ed in particolare ad individuare possibili pericoli per la sicurezza anche nel comportamento delle persone presenti nell'area aeroportuale;
- capacità di assumersi le responsabilità proprie del ruolo;

c. requisiti culturali e giuridici:

- curriculum vitae attestante l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni come minimo negli ultimi 5 anni, per interruzione nel resoconto degli studi o dell'occupazione si intende un'interruzione di durata superiore a 28 giorni;

- assenza di condizioni ostative al rilascio della qualifica di guardia particolare giurata del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'art. 138 del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza.

ART. 2 REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali (da autocertificare nell'apposito allegato A):

- l'aver maturato precedenti esperienze professionali nell'ambito della Security Aeroportuale;
- l'aver maturato precedenti esperienze professionali nell'ambito Aeroportuale;
- il possesso di attestazioni a corsi di formazione in materia di Security Aeroportuale;
- conoscenza altre lingue oltre all'inglese attestate al livello b1:

Tali requisiti saranno oggetto di valutazione durante la 3° prova (Commissione) di seguito descritta al punto 5.3.

ART. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata entro il **18/06/2024** esclusivamente via internet, tramite compilazione del FORM e caricamento degli allegati richiesti raggiungibile al seguente **link** <https://www.infoconcorso.it/selezioni/sogaer/06-gpgasa/index.php>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione si deve rispettare la seguente procedura:

- 1) registrarsi alla piattaforma con codice fiscale e indirizzo e-mail per richiedere la generazione di una password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) attendere la ricezione della password tramite e-mail;
- 3) cliccare sul link *Login domanda* riportato nel testo della mail e inserire il proprio codice fiscale e la password ricevuta (se viene richiesta più di una password, quella da considerarsi valida sarà l'ultima richiesta, poiché le precedenti saranno automaticamente eliminate). Se il codice fiscale e la password inseriti sono corretti, verrà visualizzato un form che permetterà la compilazione della domanda di partecipazione attraverso il caricamento dei dati richiesti;
- 4) inserire i dati richiesti, cliccare sul pulsante "Salva" e poi sul pulsante "Registra"; qualora i campi richiesti non siano correttamente compilati, il sistema riporterà l'elenco dei campi da completare per il corretto invio;
- 5) attendere la ricezione (all'indirizzo e-mail comunicato in fase di registrazione) del modulo di domanda di partecipazione in formato pdf, riepilogativo dei dati inseriti e con indicazione del codice identificativo (visibile nell'angolo sinistro in alto della domanda) che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle diverse fasi di selezione; lo stesso documento potrà essere scaricato direttamente dalla barra del menu principale (menu in alto sfondo nero) alla funzione "Scarica la domanda". La domanda di partecipazione dovrà essere stampata, firmata e scansionata, per essere allegata in seguito;
- 6) scaricare l'Allegato A, che si trova nell'elenco in alto a sinistra, compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato A dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;
- 7) scaricare l'Allegato B che si trova nell'elenco in alto a sinistra, compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato B dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;
- 9) rientrare nella procedura di caricamento on line e nell'apposita area allegare i seguenti documenti

esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file) negli appositi cassetti:

- Domanda di partecipazione firmata;
- Curriculum Vitae;
- Copia della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- Copia del diploma di scuola media superiore;
- Allegato A;
- Allegato B;
- Copia valida di attestazione della conoscenza della lingua inglese almeno per la categoria livello B1;
- Altri allegati relativi a formazione in materia di Security Aeroportuale, attestati relativi alla conoscenza di altre lingue oltre all'inglese al livello b1.

NB: il caricamento di ciascun allegato risulterà completato quando il relativo cassetto diventerà verde.

9) Scaricare il "*Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati*" (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell'apposito cassetto.

Con il caricamento del "*Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati*" la procedura di candidatura si completerà automaticamente, non sarà più possibile aggiornare gli allegati inseriti.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati e la scritta "La procedura di caricamento è stata completata" (riquadro in alto) diventerà "verde".

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima del caricamento del "*Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati*". In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del FORM.

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Poiché non si può dare nessuna conferma sul contenuto dei documenti caricati, in quanto la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pdf pari a quello previsto, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall'Avviso e dal FORM.

ART. 4 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nel FORM di compilazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà caricare i seguenti dati richiesti effettuando, a pena esclusione, una dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, ossia del diploma di scuola superiore;

- e) aver maturato precedenti esperienze professionali in ambito di servizi ausiliari di security e/o in ambito aeroportuale in maniera continuativa per almeno 6 mesi negli ultimi 24 mesi.
- f) la conoscenza della lingua inglese attestata al livello B1;
- g) il possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- h) di non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuali;
- i) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
- j) l'idoneità fisica secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999 e assenza di limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni.
- Requisiti fisici specifici:
- 1) buona salute fisica e mentale;
 - 2) assenza di daltonismo;
 - 3) assenza di uso di droga e di alcool;
 - 4) capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto;
- k) il possesso dei seguenti requisiti psicoattitudinali:
- 1) capacità di concentrazione, di autocontrollo e di contatto con il pubblico;
 - 2) attitudine ad esercitare i compiti di sicurezza ed in particolare ad individuare possibili pericoli per la sicurezza anche nel comportamento delle persone presenti nell'area aeroportuale;
 - 3) capacità di assumersi le responsabilità proprie del ruolo;
- l) il possesso dei seguenti requisiti giuridici:
- 1) curriculum vitae attestante l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni come minimo negli ultimi 5 anni, per interruzione nel resoconto degli studi o dell'occupazione si intende un'interruzione di durata superiore a 28 giorni;
 - 2) assenza di condizioni ostative al rilascio della qualifica di guardia particolare giurata del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, posseduta sulla base dei requisiti di cui all'art. 138 del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza.
- m) l'assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- n) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della Sogaer Security S.p.A.;
- o) l'esistenza o meno di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugi o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente di predette società;
- p) la conoscenza del Codice etico Sogaer Security S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
- q) di esprimere il consenso al trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione e con qualsiasi ulteriore documento prodotto per le finalità inerenti la stessa procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e d.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.); a tal fine dichiara di essere a conoscenza che dovrà controfirmare specificatamente il consenso riportato nella parte finale della domanda;
- r) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato sul sito istituzionale.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

5.1 PRIMA FASE DI SELEZIONE – VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE E VALUTAZIONE PROFILI CANDIDATI

La società di selezione SP Selezione Personale srl procederà all'esame della documentazione inviata dai candidati al fine di **verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione** di cui all'Art.1, punti dal numero 1 al numero 9, del presente bando.

Per i candidati in possesso di tali requisiti, sempre SP Selezione Personale srl, procederà a svolgere la successiva fase di selezione come indicato nel DM 85/1999:

- **VALUTAZIONE CONOSCENZA LINGUA INGLESE**

La prova ha come obiettivo quello di valutare il livello di conoscenza della lingua inglese tramite un test a risposta multipla di n° 20 quesiti. Il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo di 6 punti, corrispondente al livello B1 della Certificazione Cambridge, che corrisponderà alla conseguita idoneità.

Punteggio minimo 6 punti, punteggio massimo 10 punti.

- **VALUTAZIONE LIVELLO DI CULTURA GENERALE**

La prova ha come obiettivo quello di valutare il livello di conoscenza di cultura generale tramite un test a risposta multipla di n° 20 quesiti per la quale il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo di 6 punti per superare la prova.

Punteggio minimo 6 punti, punteggio massimo 10 punti.

I **25 candidati**, più pari merito, che alla somma dei risultati delle due prove avranno raggiunto i punteggi più alti saranno ammessi all'accertamento dei requisiti psicoattitudinali

- **ACCERTAMENTO REQUISITI PSICOATTITUDINALI**

Tale prova consisterà in:

- svolgimento di un *test psicoattitudinale* con domande a risposta multipla (ad esempio di tipo spaziale, ragionamento astratto, numerico, verbale);
- somministrazione di una di una *prova di gruppo*, che consisterà in una dinamica relazionale a ruoli liberi;
- somministrazione di un *test di personalità* e di una *intervista individuale* nel corso della quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste.

Punteggio minimo 24 punti, punteggio massimo 40 punti.

Tali prove verranno svolte secondo il seguente programma:

- **20 giugno 2024 mattina**, in presenza, test a risposta multipla (inglese, cultura generale, test psicoattitudinale);
- **20 giugno 2024 pomeriggio**, in presenza, prova di gruppo (dinamica relazionale);
- **21 giugno 2024 mattina**, tramite piattaforma zoom meeting, test di personalità;
- **21 pomeriggio e 24 giugno 2024, mattina e pomeriggio**, interviste individuali.

La lista dei candidati ammessi, luogo e orario delle prove verranno comunicati nel sito della Sogaer Security e della Sogaer, e sul sito www.selper.it, a partire dal **18 giugno p.v.**

Tale programmazione potrebbe essere suscettibile di modifiche, sarà pertanto responsabilità del candidato verificarlo tramite le comunicazioni inserite nel sito della Sogaer Security e della Sogaer, e sul sito www.selper.it

Esclusivamente i candidati che avranno conseguito la **valutazione minima di 24** punti all'accertamento dei requisiti psicoattitudinali procederanno con le altre due fasi di verifica:

- **CONTROLLO RAFFORZATO DEI PRECEDENTI PERSONALI**, ai sensi del Reg. UE 2015/1998, che sarà finalizzato a verificare:
 - l'identità della persona sulla base delle prove documentali;
 - eventuali precedenti penali in tutti gli Stati di residenza almeno durante gli ultimi 5 anni;
 - l'attività professionale, gli studi ed eventuali interruzioni durante gli ultimi 5 anni;
 - dati di intelligence e ogni altra informazione pertinente a disposizione delle autorità nazionali competenti che possono, a loro avviso, essere rilevanti ai fini dell'idoneità di una persona a svolgere mansioni che richiedono un controllo rafforzato dei precedenti personali;
- **IDONEITÀ FISICA** secondo quanto indicato dall'art. 138 del T.U.L.P.S. e dall'allegato B, art. 5, comma 2, punto 1.1.1, del Decreto Ministeriale n. 85 del 29/1/1999 e ss.mm.ii., nello specifico:
 - buona salute fisica e mentale;
 - assenza di daltonismo;
 - assenza di uso di droga e di alcool;
 - capacità di espressione visiva, di udito e di olfatto;

Saranno ammessi alla seconda fase della selezione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale svolto dalla Commissione nominata da Sogaer Security SpA in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, esclusivamente i candidati per i quali: sarà accertata la sussistenza dei requisiti di ammissione (Art. 1 dal punto 1 al punto 9), avranno raggiunto i punteggi minimi previsti in ciascuna delle tre fasi di verifica (inglese, cultura generale e valutazione psicoattitudinale) e esito positivo dei controlli rafforzati e dell'idoneità fisica alla mansione.

La lista dei candidati ammessi alla seconda fase di selezione sarà pubblicata nel sito della Sogaer Security e della Sogaer.

5.2 SECONDA FASE DI SELEZIONE – COLLOQUIO INDIVIDUALE

Una apposita Commissione di valutazione nominata da Sogaer Security, in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione, effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare le attitudini e capacità a ricoprire la funzione e gli eventuali requisiti preferenziali autocertificati (art. 2).

La Commissione potrà assegnare massimo **40 punti, punteggio minimo per idoneità pari a 24.**

La procedura di selezione, per accedere al percorso formativo, si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che avranno conseguito una **valutazione finale di almeno 60 punti**, dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti nelle due fasi di valutazione.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato che avrà riportato il punteggio più alto nella valutazione della seconda fase.

5.1 Formazione e Certificazione Enac

Tra i candidati risultati idonei nelle prove precedenti, **i primi 12 o 15 in graduatoria (in base ai limiti previsti dalla normativa al momento dell'attivazione del corso) accederanno al percorso formativo finalizzato alla certificazione ENAC per la Categoria A1.**

Il percorso formativo, che verrà attivato entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, si svolgerà presso l'aeroporto di Cagliari Elmas in un arco temporale di circa 4 settimane con un impegno part time.

L'azienda si riserva la facoltà di attivare, in un secondo momento, un ulteriore percorso formativo al quale accederanno gli eventuali successivi candidati presenti in graduatoria.

Rimarranno in graduatoria, con lo stesso ordine di punteggio, esclusivamente le persone che al termine del percorso formativo otterranno la certificazione.

ART. 6 NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione è stata nominata con delibera del C.d.A. del 15/012/2023.ai sensi dell'Art. 7 del Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato conseguito sulla base della somma del punteggio ottenuto in ogni singola prova, esclusivamente tra coloro che avranno ottenuto la certificazione al termine del percorso. L'Amministratore Delegato, con proprio atto approva la graduatoria finale. La graduatoria finale verrà pubblicata e diffusa sul sito web (<http://www.sogaersecurity.it>) della Sogaer Security SpA. La graduatoria sarà valida fino al **31/12/2025**, scaduto il termine il presente avviso perderà di efficacia, salvo proroga a discrezione della Società.

ART. 8 – NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società e sul sito www.selper.it nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il **codice numerico** attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi sempre muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale della società e su www.selper.it.

Le predette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 9 - DISPOSIZIONE FINALE

É facoltà della Società modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la procedura qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale. Anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata e si sia giunti alla definizione della graduatoria, la Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della selezione.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avvisi pubblicati sul sito istituzionale della società e su www.selper.it.

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'Amministratore Delegato

Ing. Marino Piga