

AVVISO DI SELEZIONE

Per la ricerca di **personale da adibire ad attività ausiliarie alla security** (aiuto generico) **da inserire in un elenco di personale idoneo.**

Scadenza del termine di presentazione della domanda 15/02/23

Sogaer Security SpA, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 12/01/2023, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012 avvia una selezione finalizzata alla creazione di un elenco di personale idoneo da adibire ad attività ausiliarie alla security (aiuto generico). Ai candidati ritenuti idonei sarà assegnato un punteggio di merito in funzione del quale potranno essere attivate eventuali assunzioni a **tempo determinato stagionale** da inquadrare nel profilo di aiuto generico.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato sul sito web della So.G.Aer. S.p.A. <http://www.sogaer.it> e della Sogaer Security Spa <http://www.sogaersecurity.it> e, per estratto, su un quotidiano locale a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Le operazioni di reclutamento sono affidate, nei limiti di seguito descritti, alla Società SP Selezione Personale Srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Aut. n. 39/0005838). SP Selezione Personale Srl effettuerà le attività ad essa attribuite nell'articolato di seguito nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare tutti i cittadini comunitari di ambo i sessi, in possesso della maggiore età, con un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice della selezione. I soggetti sopra individuati, al fine della partecipazione alla selezione, devono essere altresì in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti ulteriori specifici requisiti soggettivi:

1. conoscenza della lingua inglese attestata al livello B1 (attestato da allegare in fase di presentazione della domanda);

2. patente di guida Categoria B in corso di validità;
3. diploma di scuola media superiore;
4. non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;
5. iscrizione nelle liste elettorali;
6. godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e/o provenienza (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
7. l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08.

L'assenza anche di uno solo dei sopra elencati requisiti (dal punto 1 al punto 7) determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 2 REQUISITI PREFERENZIALI

Costituisce requisito preferenziale l'aver maturato precedenti esperienze professionali in ambito di servizi ausiliari di security e/o in ambito aeroportuale.

ART. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione va presentata **entro il 15/02/2023** esclusivamente via internet, tramite compilazione del FORM e caricamento degli allegati richiesti raggiungibile al seguente **link** <https://www.infoconcorso.it/selezioni/sogaer/02-aiugen/>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione si deve rispettare la seguente procedura:

- 1) Registrarsi alla piattaforma con codice fiscale e indirizzo e-mail per richiedere la generazione di una password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) Ricezione della password tramite e-mail;
- 3) Cliccare sul link *Login domanda* riportato nel testo della mail e inserire il proprio codice fiscale e la password ricevuta (se viene richiesta più di una password, quella da considerarsi valida sarà l'ultima richiesta, poiché le precedenti saranno automaticamente eliminate). Se il codice fiscale e la password inseriti sono corretti, verrà visualizzato un form che permetterà la compilazione della domanda di partecipazione attraverso il caricamento dei dati richiesti (il caricamento delle esperienze professionali avverrà in un secondo step attraverso l'allegato A da scaricare all'interno dell'applicazione, vedi punto 6 del presente elenco);
- 4) Inserire i dati richiesti, cliccare sul pulsante "Salva" e poi sul pulsante "Registra"; qualora i campi

richiesti non siano correttamente compilati, il sistema riporterà l'elenco dei campi da completare per il corretto invio;

5) Ricezione (all'indirizzo e-mail comunicato in fase di registrazione) del modulo di domanda di partecipazione in formato pdf, riepilogativo dei dati inseriti e con indicazione del codice identificativo (visibile nell'angolo sinistro in alto della domanda) che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle diverse fasi di selezione; lo stesso documento potrà essere scaricato direttamente dalla barra del menu principale (menu in alto sfondo nero) alla funzione "Scarica la domanda". La domanda di partecipazione dovrà essere stampata, firmata e scansionata, per essere allegata in seguito;

6) Scaricare l'Allegato A, che si trova nell'elenco in alto a sinistra, compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato A dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;

8) Rientrare nella procedura di caricamento on line e nell'apposita area allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file) negli appositi cassette:

- Domanda di partecipazione firmata;
- Copia della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- Curriculum Vitae;
- Allegato A;
- Copia di valida attestazione della conoscenza della lingua inglese al livello B1;

NB: il caricamento di ciascun allegato risulterà completato quando il relativo cassetto diventerà verde.

9) Scaricare il "*Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati*" (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell'apposito cassetto.

Con il caricamento del "*Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati*" la procedura di candidatura si completerà automaticamente, non sarà più possibile aggiornare gli allegati inseriti.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati e la scritta "La procedura di caricamento è stata completata" (riquadro in alto) diventerà "verde".

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima del caricamento del "*Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati*".

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del FORM.

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Poiché non si può dare nessuna conferma sul contenuto dei documenti caricati, in quanto la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pdf pari a quello previsto, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall' Avviso e dal FORM.

ART. 4 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nel FORM di compilazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà caricare i seguenti dati richiesti effettuando, a pena esclusione, una dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, ossia del diploma di scuola superiore;
- f) la conoscenza della lingua inglese attestata al livello B1;
- g) il possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- h) l'assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- k) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della Sogaer Security S.p.A.;
- i) l'esistenza o meno di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugi o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente di predette società;
- l) la conoscenza del Codice etico Sogaer Security S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
- m) di esprimere il consenso al trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione e con qualsiasi ulteriore documento prodotto per le finalità inerenti la stessa procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e d.lgs. n.196/2003 e

ss.mm.ii.); a tal fine dichiara di essere a conoscenza che dovrà controfirmare specificatamente il consenso riportato nella parte finale della domanda;

n) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato sul sito istituzionale.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti minimi indispensabili citati all'art. 1 avverrà per screening curriculare e interviste individuali.

La società di selezione SP Selezione Personale srl effettuerà:

- la valutazione delle esperienze professionali e formative del profilo da selezionare. Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **Massimo 20 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il profilo ricercato. Il punteggio minimo richiesto per poter accedere alle prove successive è **12 punti**.

Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra il curriculum del candidato e il profilo professionale da selezionare, in particolare sarà verificato il grado di sovrapposizione tra il profilo di competenze (esperienze e conoscenze) dichiarato e quello atteso per lo specifico ruolo specialistico.

A titolo indicativo per ogni curriculum si esaminerà:

- la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza e alla sua lontananza nel tempo;
- il grado di specializzazione con cui è stato svolto (ruolo specialistico assorbente e quindi solidità e approfondimento e prevalenza dello specifico contenuto mansionale) oppure se l'esperienza è maturata in una/un posizione/ruolo aziendale polivalente e quindi in presenza di altri compiti professionali agiti;
- il contesto organizzativo in cui sono maturate le esperienze;
- la qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo.

I candidati (con un minimo di **12 punti**), oltre agli ex aequo, che avranno ottenuto i punteggi più alti, saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte:

- **1° prova:** consisterà in una intervista individuale nel corso della quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste (comunicazione, relazione e di gestione del conflitto, dinamismo ed energia, flessibilità, capacità di cooperazione, concretezza, stabilità emotiva, motivazione. **Massimo 20 punti**).

All'esito delle valutazioni di cui sopra, espresse in merito al curriculum e al risultato della 1° prova, i candidati che avranno maturato un punteggio **minimo di 24** (su 40 totali) saranno ammessi alla seconda prova di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale svolto dalla Commissione nominata da Sogaer Security SpA in conformità al Regolamento per la selezione del

personale adottato dalla società,

- **2° prova:** una apposita Commissione di valutazione nominata da Sogaer Security in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, costituita da tre componenti dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione, effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare la preparazione tecnica, le conoscenze operative dei candidati, nonché le attitudini e capacità a ricoprire la funzione. **Massimo 60 punti**

All'esito delle valutazioni di cui sopra **i candidati che non conseguano** almeno un punteggio **minimo pari a 36 punti** (su 60 totali) saranno ritenuti inidonei e quindi non inclusi nella graduatoria finale.

La graduatoria finale dei candidati verrà redatta sulla base delle valutazioni espresse in merito al curriculum e alle interviste individuali, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che avranno conseguita una **valutazione finale di almeno 60 punti**, dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti dalla valutazione del curriculum e delle interviste individuali.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato che avrà riportato il punteggio più alto nella valutazione della seconda prova.

ART. 6 NOMINA DELLA COMMISSIONE

Verrà nominata, con adeguato anticipo, ai sensi dell'Art. 7 del Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato conseguito sulla base della somma del punteggio ottenuto in ogni singola prova. L'Amministratore Delegato, con proprio atto approva la graduatoria finale. La graduatoria finale verrà pubblicata e diffusa sul sito web (<http://www.sogaersecurity.it>) della Sogaer Security SpA. La graduatoria sarà valida fino al **15/02/2024**, scaduto il termine il presente avviso perderà di efficacia, salvo proroga a discrezione della Società.

ART. 8 DISPOSIZIONE FINALE

É facoltà della Società modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale. Anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata e si sia giunti alla

definizione della graduatoria, la Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della selezione.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avvisi pubblicato sul sito istituzionale della società e su www.selper.it.

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'Amministratore Delegato

Ing. Marino Piga